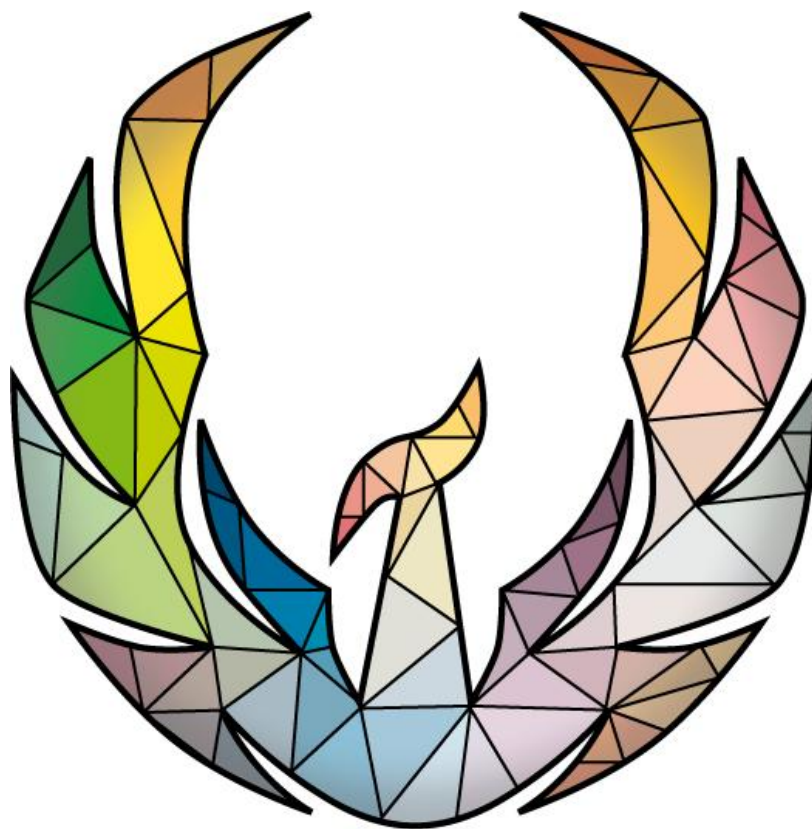


7 DE JUNIO DE 2017



PROYECTO “FÉNIX”

UN PLAN PARA EL DESARROLLO ESTRATÉGICO DEL IRYCIS

RESUMEN EJECUTIVO

Como el Fénix: en un renacer permanente para renovarse, hacerse más fuerte y poder volar más lejos, más alto.

ÍNDICE

A. PREÁMBULO	2
B. EL PROYECTO FÉNIX, OBJETIVO GENERAL	2
C. ESTRUCTURA DEL FÉNIX	3
PRIMER NÚCLEO - DEL GOBIERNO Y LA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO	4
SEGUNDO NÚCLEO - DE LAS CAPACIDADES INVESTIGADORAS: CAPTACIÓN DE TALENTO, NUEVOS GRUPOS CONSOLIDADOS, APOYO A EMERGENTES Y UNIDADES CENTRALES DE APOYO. EVALUACIÓN. ALINEAMIENTO E INTEGRACIÓN DE INVESTIGADORES Y GRUPOS.	5
TERCER NÚCLEO - DEL SOPORTE TÉCNICO Y DE GESTIÓN.....	7
CUARTO NÚCLEO- DE LOS ESPACIOS, INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO	9
QUINTO NÚCLEO – DE ALIANZAS, INTERNACIONALIZACIÓN Y VISIBILIDAD.....	10

A. PREÁMBULO

El IRYCIS nace a finales de 2009 con la firma de su convenio regulador - por cuatro años - entre el SERMAS-Hospital, la Consejería de Sanidad, las tres universidades que lo componen y la FIBioHRC, como órgano de gestión. Dicho convenio se prorroga en 2013, por lo que, antes de que acabe el año 2017, el IRYCIS debe abordar su continuidad y regulación.

El IRYCIS consigue en 2011 la acreditación como Instituto de Investigación Sanitaria y en 2016, la reacreditación para los próximos cinco años. En el informe de auditoría para ese proceso, junto con la constatación de nuestra idoneidad, se nos formulan una serie de recomendaciones, en distintos órdenes estratégicos y operativos.

El Comité Científico Externo, órgano de asesoramiento del IRYCIS, reunido a principios de 2017, redundaba en algunas de esas recomendaciones de mejora y apuntaba otras cuestiones de alcance para nuestro Instituto.

A la luz de lo sugerido por los expertos externos y desde la percepción interna, se realizan análisis apoyados en la experiencia acumulada de los primeros 8 años de vida del Instituto, en las deliberaciones y mandatos emanados de su Consejo Rector, en la evaluación del progreso de los cuatro ejes fundamentales del - vigente - Plan Estratégico 2015-2019, así como en el análisis cualitativo y cuantitativo de nuestras memorias de actividad, que reflejan una desaceleración en el ritmo de crecimiento del trienio anterior.

Todas estas reflexiones invitan a reaccionar y a adoptar propósitos, planes y acciones que den nuevos impulsos al IRYCIS, respondan a las necesidades inmediatas del Instituto y refuercen nuestro posicionamiento para un futuro próximo, en un entorno cada vez más exigente, competitivo, global y cambiante.

Hemos vertebrado este conjunto de propósitos y planes en un proyecto integrado al que denominamos **“FÉNIX”**, evocando el resurgir permanente que simboliza esta ave mitológica. Tiene carácter estratégico, por la naturaleza y alcance de muchas de las acciones que contempla, y se sitúa en el periodo de ejecución 2017-2020, último trienio del programa europeo de investigación **“Horizonte 2020”**.

B. EL PROYECTO FÉNIX, OBJETIVO GENERAL

FÉNIX es un proyecto para el impulso estratégico del IRYCIS, basado en la voluntad de mejora continua y en el desarrollo ambicioso de los aspectos fundamentales de su Plan Estratégico. Contempla de forma sistematizada: propósitos, planes de actuación -los ejes -, programas y acciones de reorganización y mejora, destinados todos ellos a aumentar nuestras capacidades individuales y colectivas, a mejorar la interacción y el alineamiento de grupos y personas, a fomentar el uso eficaz de los recursos y a mejorar el posicionamiento exterior para adaptarnos al entorno global y competitivo de la investigación biomédica, para el periodo 2017-2020.

FÉNIX no es un plan científico o de investigación; constituye un plan de reorganización, fortalecimiento de la masa crítica y dotación de medios y capacidades, con el fin de mejorar y hacer fluir, con vocación de excelencia, nuestro potencial de investigación, de traslación de resultados y de innovación en salud.

FÉNIX es un impulso estratégico para la adaptación permanente.

C. ESTRUCTURA DEL FÉNIX

El proyecto se estructura sobre cinco núcleos o áreas fundamentales del Instituto, en los que se integran los 15 ejes o planes específicos de actuación sobre las variables clave de la configuración, el potencial y la actividad del Instituto.

Siguiendo la alegoría del *Fénix*, los núcleos se identifican con sendas partes del *Ave* y su mito:

- **“La cabeza”**: del gobierno y la dirección
- **“Las alas”**: de las capacidades investigadoras
- **“Las patas”**: de las capacidades de soporte
- **“El nido”**: de los espacios e infraestructuras
- **“El vuelo del fénix”**: de visibilidad y alianzas

Los ejes se despliegan, a su vez, en una serie de acciones o programas que los desarrollan. Para cada plan, programa o acción, se propone un escenario temporal de ejecución que converge en el 2020, horizonte general del Plan.

PRIMER NÚCLEO - DEL GOBIERNO Y LA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO

..... “*la cabeza del Ave*”

*(Cada renacer empieza en su cabeza.
Piensa, planea, organiza y dirige a sus partes)*

Eje 1.- Novación del Convenio Regulator del IRYCIS

1.1.- Conservando la estructura regulatoria fundamental, adecuar el Convenio a la realidad y dimensión actual del Instituto y a sus necesidades de asesoramiento y dirección. Remodelar los órganos de gobierno para una representación más equilibrada a la participación de las entidades aliadas, agilizando de la toma de decisiones (Consejo Rector y Comisión Delegada). Vertebración de la estructura intermedia de dirección del Instituto (Subdirección y Direcciones de Área). Refuerzo del asesoramiento en materias específicas (Comisión de Innovación, Comité de Directores de Área).

Horizonte de ejecución: dic. 2017

Eje 2.- Refuerzo de la estructura directiva. Novación e impulso a los órganos asesores y comités independientes.

2.1.- En consonancia con el Eje 1, dotar a la dirección científica de responsables intermedios que amplíen y vertebran las posibilidades de dedicación y de acción ejecutiva interna y externa. Constituir formalmente y dotar una subdirección científica y direcciones para las áreas prioritarias. Aglutinar estos cuadros, junto a la dirección del órgano de gestión, en un comité de dirección como órgano de interlocución, deliberación y consulta, en la organización interna y el funcionamiento ordinario del Instituto.

Horizonte de ejecución: jun. 2017

2.2.- Creación, novación progresiva, revisión y alineamiento de los procedimientos (PNTs) de órganos asesores y comités independientes vinculados a la I+D+i, para mejorar su eficacia y allanar obstáculos.

Horizonte de ejecución: jun. 2018

SEGUNDO NÚCLEO - DE LAS CAPACIDADES INVESTIGADORAS: CAPTACIÓN DE TALENTO, NUEVOS GRUPOS CONSOLIDADOS, APOYO A EMERGENTES Y UNIDADES CENTRALES DE APOYO. EVALUACIÓN. ALINEAMIENTO E INTEGRACIÓN DE INVESTIGADORES Y GRUPOS

..... *“Las alas del Ave”*

(Con el batir constante de sus alas, grandes, fuertes y prietas, venció a los vientos y halló nuevos horizontes)

Eje 3.- Atracción, incorporación e integración de nuevos grupos consolidados de las universidades asociadas y entidades aliadas.

Incorporación de nuevos grupos. Revisión y actualización del Plan de Integración del IRYCIS como instrumento director para abordar la incorporación.

Horizonte de ejecución: jun.-dic. 2017

Eje 4.- Apoyo a grupos emergentes e investigadores clínicos asociados.

Apoyo técnico y/o financiero, orientado o en concurrencia competitiva intramural, para identificar y promover el potencial investigador, proporcionar los primeros impulsos a los proyectos de investigación/innovación -de interés- debutantes y favorecer el rodaje de grupos emergentes hasta su fortalecimiento y consolidación.

Horizonte de ejecución: continuo hasta 2020

Eje 5.- Evaluación, mejora y ampliación de los servicios de apoyo científico-técnico transversales (UCAs, UCS)

5.1.- Análisis de la actividad y el rendimiento de las Unidades Centrales de Apoyo (UCAs), identificación de necesidades de medios para la mejora de sus prestaciones y apoyo a la proyección y prestación de servicios - al interior y al exterior - para su autosuficiencia económica.

Horizonte de ejecución: jun. 2017

5.2.- Revisión de la cartera de servicios de las UCAs y Unidades en Cartera de Servicios (UCS). Identificación, normalización y valoración de nuevos servicios susceptibles de transferencia interna y/o externa. Nueva valoración de servicios cuando proceda. Divulgación de la cartera. Impulso a la prestación externa como vía de autofinanciación.

Horizonte de ejecución: jun. 2018

5.3.- Búsqueda de alianzas externas para la obtención de servicios técnico-científicos transversales, nuevos o ya existentes, mediante plataformas compartidas, complementarias o colaborativas con costes de transferencia atenuados.

Horizonte de ejecución: continuo hasta 2020

5.4.- Análisis de viabilidad, sostenibilidad y posibles alianzas para la creación de una UCA de Bioinformática en el Instituto, con vocación de que sea de amplia utilización interna y autofinanciable en un futuro.

Horizonte de ejecución: jun. 2017

Eje 6.- Evaluación de los Investigadores Senior con dedicación completa en el IRYCIS, para identificar la actividad, medir su desempeño, asignar recursos y reforzar su alineamiento con los planes nacionales e internacionales de investigación, así como con la estrategia del IRYCIS.

6.1.- Evaluación de los investigadores estabilizados en la FIBioHRC para identificar su actividad y desempeño, asignar recursos y compensaciones, orientar sus oportunidades de mejora y determinar la justificación de su permanencia en la entidad.

Horizonte de ejecución: dic. 2017

6.2.- Evaluación de los Investigadores estatutarios con los mismos fines.

Horizonte de ejecución: jun. 2018

TERCER NÚCLEO - DEL SOPORTE TÉCNICO Y DE GESTIÓN

..... **“Las patas del Ave”**

*(Patas para sostener, para perseguir, para despegar, hasta para huir...
Cuanta más envergadura tenga el ave, más recias han de ser sus patas)*

Eje 7.- Fortalecimiento del sistema de información integral para la gestión.

7.1.- Incorporación de nuevas funcionalidades sectoriales bajo el sistema de gestión integral Fund@net.

- Módulo de gestión de bibliometría y producción científica
Horizonte de ejecución: dic. 2016
- Módulo de gestión de RRHH
Horizonte de ejecución: dic. 2017
- Módulo de control y asignación de tiempos de trabajo
Horizonte de ejecución: abr. 2018
- Módulo de gestión de Comité Ético de Investigación
Horizonte de ejecución: dic. 2017
- Módulo de gestión de proyectos de innovación (Fund@Net INNOVA)
Horizonte de ejecución: jul. 2017
- Módulo de gestión interactiva de currícula (CVN) y acceso web
Horizonte de ejecución: jun. 2018
- Módulo de facturación electrónica
Horizonte de ejecución: mar. 2018

Eje 8.- Implantación de un modelo de gestión por procesos para aumentar la eficacia, la eficiencia y el alineamiento de la gestión hacia el cliente interno y externo. Protocolización de procedimientos. Certificaciones de calidad.

8.1.- Elaboración del mapa de procesos del IRYCIS. Definición y/o revisión de procesos y procedimientos estratégicos, de financiamiento, de producción y de soporte.

Horizonte de ejecución: dic. 2018

8.2.- Actualización del plan de innovación. Certificación de la Unidad de Innovación bajo norma UNE 166002:2014.

Horizonte de ejecución: sept. 2017

Eje 9.- Personas. Impulso a la profesionalización de la gestión y a la incorporación de nuevas capacidades técnicas multidisciplinares, acordes a la variedad, complejidad y globalidad de las necesidades de soporte del Instituto.

9.1.- Mejora de las capacidades mediante el diseño y puesta en marcha de un plan de formación continuada, específico para el personal de gestión y de soporte técnico del Instituto, inclusivo del personal de administración de la FIBioHRC y del de apoyo a plataformas, áreas y grupos.

Horizonte de ejecución: dic. 2017

9.2.- Incorporación de nuevas capacidades con perfiles cualificados, multidisciplinares, políglotos y polivalentes: gestor de IIS, perfil jurídico, continuidad del empleo del personal formado en el plan de empleo juvenil de jóvenes gestores.

Horizonte de ejecución: dic. 2017

9.3.- Consolidación del plan de jóvenes gestores: sucesivas ediciones de becas y atracción de prácticas extracurriculares en las áreas de gestión de la investigación (programa "Alevines").

Horizonte de ejecución: continuo hasta 2020

9.4.- Despliegue en el IRYCIS de la *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) de conformidad con la European Charter for Researchers y el Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, a los que el IRYCIS se adhirió en agosto de 2016. Certificación.

9.6.- Digitalización: oficinas sin papel en 2020.

Horizonte de ejecución: continuo hasta 2020

CUARTO NÚCLEO- DE LOS ESPACIOS, INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO

.....“El nido del Ave”

*(El nido es su casa.
Lo mejoró y lo mantuvo limpio y ordenado)*

Eje 10.- Plan de espacios. Actualización del inventario de espacios destinados a la investigación. Evaluación de su uso y rendimiento para propiciar el aprovechamiento óptimo en su asignación a grupos, personas y funciones. Fomento de los espacios comunes, compartidos y/o polivalentes.

Horizonte de ejecución: mar. 2018

Eje 11.- Plan de mejora de instalaciones. Revisión del estado de las instalaciones y locales. Identificación de necesidades y prioridades. Asignación finalista de recursos en los presupuestos de la FIBioHRC para actuaciones conjuntas con el Hospital, dentro de un plan plurianual de saneamiento. Plan especial de infraestructuras de informática y TICs.

Horizonte de ejecución: jun. 2018

Eje 12.- Plan de Equipamiento. Inventario del parque tecnológico funcionante destinado a investigación. Ubicación, evaluación y evacuación de inservibles. Limpieza general y revisión de seguridad activa, pasiva, biológica y de PRL. Identificación de necesidades y asignación finalista de recursos en los planes de actuación de la FIBioHRC. Fomento del uso compartido y del aprovechamiento común.

Horizonte de ejecución: dic. 2018

QUINTO NÚCLEO – DE ALIANZAS, INTERNACIONALIZACIÓN Y VISIBILIDAD

....”*Los compañeros de vuelo*”

(*Volando juntos hacemos bandada.
No habrá ruta que no podamos alcanzar*)

Eje 13.- Fomento de las alianzas con otros agentes de financiación y ejecución de la I+D+i, nacionales e internacionales. Búsqueda de sinergias con nuestros homólogos.

13.1.- Novación e impulso de los convenios reguladores de las unidades mixtas de investigación con la UFV -Cochrane y Cardiovascular-. Impulso a la pertenencia y desarrollo de redes internacionales (EATRIS, ECRIN, JPIAMR, etc.).

Horizonte de ejecución: jun. 2017

13.2.- Desarrollo de alianzas con centros de investigación internacionales para el intercambio de conocimiento y profesionales y para el desarrollo conjunto de proyectos (Universidad de la República en Montevideo; Clínica Alemana en Santiago de Chile; Hospital Universitario de San Vicente en Medellín, etc.)

Horizonte de ejecución: continuo 2020

Eje 14.- Visibilidad corporativa y proyección internacional. Actualización y edición en inglés de la memoria del IRYCIS y de su página web. Apoyo económico -a riesgo FUR- de las acciones internacionales *semilla*.

Horizonte de ejecución: jun. 2017 y continuo 2020

Eje 15.- Visibilidad interna de la investigación, reconocimiento de la actividad investigadora e innovadora, fomento de la cultura científica.

Acción de presencia y divulgación de la investigación en el Hospital y ante todos los grupos de interés con potencial investigador para el IRYCIS, para incentivar la expresión de la inquietud investigadora. Divulgar los medios y programas de apoyo a la I+D+i para llevarla a cabo. Divulgar los logros individuales y colectivos en investigación e innovación para fomentar el reconocimiento. Fomentar la cultura investigadora en todos los colectivos del Hospital.

Horizonte de ejecución: continuo 2020

.....

Contenidos: A. Carrato / ML García Bermejo / L. Barreales /A. Moreno / V. Martín / JI. Flores

Maquetación ejecutiva: Laura Barreales

Diseño gráfico: Virginia Gutiérrez